

Strategia rozwoju WWSI na lata 2026-2030

1. Wprowadzenie

Strategia Rozwoju WWSI na lata 2026–2030 określa kluczowe kierunki działań Uczelni w obszarze kształcenia, badań i rozwoju, współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym, umiędzynarodowienia, cyfryzacji, zapewniania jakości, rozwoju kadry oraz zarządzania zasobami. Dokument stanowi ramę dla programów rozwoju i planów operacyjnych w kolejnych latach, z zachowaniem zgodności z przepisami prawa, standardami jakości kształcenia oraz zasadami etyki akademickiej.

Strategia została opracowana w odpowiedzi na dynamiczne zmiany technologiczne i rynkowe, w tym rosnące znaczenie kompetencji cyfrowych i odpowiedzialnego wykorzystania sztucznej inteligencji w edukacji i pracy.

2. Misja i wizja

Misja: WWSI kształci specjalistów w obszarze informatyki i technologii cyfrowych, przygotowując studentów do odpowiedzialnego i kompetentnego funkcjonowania na rynku pracy oraz do rozwoju zawodowego w warunkach szybko zmieniających się technologii.

Wizja 2030: WWSI jest nowoczesną uczelnią o profilu praktycznym, rozwijającą kształcenie, badania i współpracę z otoczeniem w sposób zrównoważony, zorientowany na jakość i potrzeby interesariuszy, wykorzystującą technologie cyfrowe dla podnoszenia efektywności i dostępności procesów akademickich.

3. Wartości i zasady realizacji strategii

Realizacja strategii opiera się na następujących wartościach:

- **Jakość kształcenia** i ciągłe doskonalenie programów,
- **Rzetelność naukowa i etyka** w pracy dydaktycznej i badawczej,
- **Odpowiedzialne wykorzystanie technologii**, w tym AI, z poszanowaniem praw autorskich i ochrony danych,
- **Orientacja na studenta** i równość szans w dostępie do kształcenia,
- **Współpraca** z otoczeniem społeczno-gospodarczym i interesariuszami,
- **Transparentność** i zgodność działania z przepisami oraz procedurami wewnętrznymi.

4. Cele strategiczne do 2030

WWSI wyznacza następujące cele strategiczne:

1. **Doskonalenie jakości kształcenia oraz programów studiów**
2. **Rozwój kompetencji cyfrowych i odpowiedzialnego wykorzystania AI w edukacji**
3. **Wzmacnianie praktycznego profilu kształcenia i współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym**

4. **Rozwój działalności naukowej i projektowej w obszarach zgodnych z profilem Uczelni**
5. **Umiędzynarodowienie kształcenia i współpracy akademickiej**
6. **Rozwój kadry oraz doskonalenie kompetencji dydaktycznych i organizacyjnych**
7. **Cyfryzacja procesów i podnoszenie jakości obsługi społeczności akademickiej**
8. **Zapewnienie bezpieczeństwa informacji i ochrony danych**
9. **Zrównoważone zarządzanie zasobami i infrastruktura wspierająca kształcenie**
10. **Wzmacnianie relacji ze społecznością absolwentów i budowa środowiska akademickiego**

5. Kierunki działań - obszary strategiczne

5.1. Kształcenie i jakość

WWSI rozwija programy studiów w oparciu o aktualne standardy kształcenia, potrzeby studentów oraz konsultacje z interesariuszami zewnętrznymi. Uczelnia będzie wzmacniać spójność efektów uczenia się, rozwijać metody kształcenia sprzyjające aktywnemu uczeniu się, w tym pracę projektową, a także doskonalić narzędzia oceny osiągnięć studentów.

W obszarze zapewniania jakości kształcenia WWSI będzie prowadzić systematyczne przeglądy programów, analizę wyników procesu dydaktycznego oraz działania doskonalące, z wykorzystaniem mechanizmów ewaluacji zajęć i opinii interesariuszy.

5.2. Technologie cyfrowe i odpowiedzialne wykorzystanie AI

Uczelnia będzie rozwijać kompetencje cyfrowe studentów i kadry, w tym kompetencje związane z wykorzystaniem narzędzi AI w nauce i pracy. WWSI będzie wdrażać rozwiązania wspierające dydaktykę i procesy administracyjne, z zachowaniem zasad bezpieczeństwa, transparentności i uczciwości akademickiej.

WWSI będzie rozwijać wewnętrzne standardy i wytyczne dotyczące korzystania z narzędzi AI w dydaktyce, w tym w zakresie oceny prac, zasad cytowania i ujawniania wykorzystania narzędzi oraz projektowania zadań wspierających samodzielność i odpowiedzialność studentów.

5.3. Profil praktyczny i współpraca z otoczeniem

WWSI będzie rozwijać współpracę z podmiotami z otoczenia społeczno-gospodarczego w celu uaktualniania programów, organizacji projektów dydaktycznych, staży i praktyk oraz realizacji wspólnych przedsięwzięć. Współpraca ta będzie wspierać praktyczny profil kształcenia oraz rozwój kompetencji zawodowych studentów.

5.4. Działalność naukowa, projektowa i rozwojowa

Uczelnia będzie wspierać działalność naukową i projektową kadry oraz studentów w obszarach zgodnych z profilem uczelni, w tym w zakresie nowoczesnych technologii informatycznych. WWSI będzie rozwijać udział w projektach badawczo-rozwojowych, projektach dydaktycznych i inicjatywach wspierających innowacyjność, z poszanowaniem standardów rzetelności naukowej.

5.5. Umiejdzynarodowienie

WWSI będzie rozwijać umiejdzynarodowienie poprzez współpracę z uczelniami i organizacjami zagranicznymi, udział w programach mobilności, rozwój oferty dydaktycznej w językach obcych oraz wspieranie studentów i kadry w aktywnościach umiejdzynarodowych.

5.6. Kadra i rozwój kompetencji

WWSI będzie wspierać rozwój kompetencji kadry dydaktycznej i administracyjnej, w szczególności w zakresie nowoczesnych metod kształcenia, wykorzystania technologii cyfrowych, doskonalenia organizacyjnego oraz jakości obsługi studentów. Uczelnia będzie dążyć do tworzenia środowiska sprzyjającego rozwojowi, współpracy i wymianie doświadczeń.

5.7. Cyfryzacja procesów i obsługa społeczności akademickiej

Uczelnia będzie rozwijać cyfrowe narzędzia wspierające procesy dydaktyczne i administracyjne, w tym komunikację, dostęp do materiałów dydaktycznych oraz obsługę spraw studenckich. Działania będą ukierunkowane na zwiększanie przejrzystości procesów, skracanie czasu obsługi oraz poprawę dostępności informacji.

5.8. Bezpieczeństwo informacji i ochrona danych

WWSI będzie utrzymywać i rozwijać rozwiązania organizacyjne i techniczne w zakresie bezpieczeństwa informacji, ochrony danych osobowych i ciągłości działania. Uczelnia będzie prowadzić działania prewencyjne i szkoleniowe w zakresie cyberbezpieczeństwa oraz stosować procedury reagowania na incydenty.

5.9. Infrastruktura i zasoby

Uczelnia będzie rozwijać infrastrukturę dydaktyczną i technologiczną adekwatnie do potrzeb kształcenia, w tym laboratoria i środowiska wspierające praktyczne zdobywanie kompetencji. Zarządzanie zasobami będzie realizowane w sposób efektywny i zrównoważony, z uwzględnieniem dostępności dla studentów i potrzeb kadry.

5.10. Absolwenci i społeczność akademicka

WWSI będzie wzmacniać relacje ze społecznością absolwentów oraz rozwijać inicjatywy budujące więź z Uczelnią. Uczelnia będzie wspierać aktywność studencką, rozwój środowiska akademickiego oraz działania integrujące społeczność.

6. Monitorowanie realizacji strategii

Realizacja strategii będzie monitorowana w oparciu o zestaw wskaźników i mechanizmy ewaluacyjne obejmujące w szczególności:

- wyniki ewaluacji zajęć dydaktycznych i opinie studentów,
- analizę efektów uczenia się i wyników zaliczeń/ukończeń,
- wyniki przeglądów programów studiów i rekomendacje działań doskonalących,

- ocenę współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym (zakres i efekty),
- analizę działań umiędzynarodowienia,
- ocenę jakości obsługi administracyjnej i dostępności informacji,
- monitoring bezpieczeństwa informacji i ochrony danych.

WWSI będzie prowadzić cykliczne przeglądy postępów realizacji strategii oraz aktualizować plany operacyjne w zależności od wyników monitoringu i uwarunkowań zewnętrznych.

7. Ład zarządczy i odpowiedzialność

Za realizację strategii odpowiadają organy i jednostki organizacyjne Uczelni w ramach swoich kompetencji. WWSI zapewnia koordynację działań strategicznych, określenie priorytetów w planach rocznych oraz nadzór nad realizacją celów. Uczelnia zapewnia zgodność działań z przepisami oraz wewnętrznymi regulacjami, w tym w obszarach jakości kształcenia, ochrony danych i bezpieczeństwa informacji.

8. Postanowienia końcowe

Strategia Rozwoju WWSI na lata 2026–2030 stanowi dokument ramowy. Szczegółowe działania wdrożeniowe są realizowane poprzez plany operacyjne, programy rozwoju oraz procedury wewnętrzne. Strategia może podlegać aktualizacji w przypadku istotnych zmian uwarunkowań prawnych, technologicznych lub organizacyjnych.