

# Strategia rozwoju Warszawskiej Wyższej Szkoły Informatyki na lata 2021-2025

## Wprowadzenie

Strategia rozwoju Warszawskiej Wyższej Szkoły Informatyki na lata 2021-2025 jest planem osiągnięcia długoterminowych celów Uczelni oraz kontynuacją kierunków wyznaczonych w strategii na lata 2012–2020. Podstawowym celem strategii jest wskazanie potencjalnych obszarów i sposobów doskonalenia działalności WWSI oraz ukształtowania jej rozwoju w warunkach zmieniającego się otoczenia społeczno-gospodarczego i technologicznego. Strategia koncentruje się na podnoszeniu wartości WWSI w oczach kandydatów, studentów i absolwentów oraz interesariuszy zewnętrznych, a także na zapewnieniu trwałości osiągniętych rezultatów poprzez doskonalenie jakości kształcenia, rozwój współpracy oraz sprawne zarządzanie procesami Uczelni.

Podstawą opracowania strategii jest analiza sytuacji Uczelni i jej otoczenia, obejmująca identyfikację czynników sprzyjających rozwojowi oraz wyzwań, które determinują kierunki działań Uczelni.

## Uwarunkowania strategiczne

W latach 2021-2025 WWSI funkcjonuje w otoczeniu, w którym istotne znaczenie mają:

- warunki prawne i administracyjne determinujące funkcjonowanie szkolnictwa wyższego (czynniki polityczne),
- uwarunkowania ekonomiczne wpływające na dostępność kształcenia w uczelniach niepublicznych oraz możliwości inwestycyjne,
- uwarunkowania społeczne i demograficzne, w tym zmiany liczby studentów w sektorze szkolnictwa wyższego,
- czynniki technologiczne, w szczególności rozwój technologii teleinformatycznych i możliwości ich zastosowania w edukacji, sprzyjające rozwojowi potencjału dydaktycznego i organizacyjnego Uczelni.

## Analiza SWOT

W strategii przyjmuje się, że rozwój Uczelni bazuje na jej atutach, w szczególności: specjalizacji w informatyce, jakości kształcenia, relacjach z interesariuszami zewnętrznymi, innowacyjności oraz kulturze organizacyjnej, a także na dążeniu do ograniczania zidentyfikowanych słabości (m.in. umiędzynarodowienie, kształcenie ustawiczne, rozpoznawalność marki) poprzez działania rozwojowe i doskonalące.

## Cele strategiczne oraz operacyjne

W latach 2021–2025 WWSI realizuje cele strategiczne i operacyjne w układzie sześciu obszarów, zapewniając ciągłość rozwoju przy jednoczesnym dostosowaniu działań do aktualnych uwarunkowań.

## **1. Rozwój i komercjalizacja prac naukowo - badawczych (w formule adekwatnej do profilu praktycznego Uczelni)**

- A.** Definiowanie i okresowa weryfikacja priorytetowych obszarów prac naukowo-badawczych i projektowych Uczelni, spójnych z profilem informatycznym WWSI.
- B.** Wspieranie rozwoju zespołów realizujących prace naukowo-badawcze i projektowe, w tym we współpracy z innymi ośrodkami akademickimi oraz partnerami zewnętrznymi.
- C.** Wspieranie rozwoju naukowego pracowników poprzez udział w seminariach, konferencjach oraz aktywnościach środowiskowych właściwych dla dyscypliny informatyka.
- D.** Upowszechnianie rezultatów aktywności naukowej i projektowej (publikacje, wystąpienia, wydarzenia), z poszanowaniem rzetelności naukowej i praw autorskich.
- E.** Wzmacnianie skuteczności pozyskiwania środków na działania naukowe i rozwojowe, w tym w ramach programów i konkursów właściwych dla szkolnictwa wyższego.
- F.** Rozwój współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym w zakresie projektów, których rezultaty mogą wspierać dydaktykę, jakość kształcenia oraz praktyczny profil Uczelni.

## **2. Doskonalenie jakości kształcenia oraz modernizacja oferty edukacyjnej Uczelni**

- A.** Modernizacja i poszerzanie oferty edukacyjnej, w tym rozwój oferty kształcenia ustawicznego oraz – w miarę możliwości i potrzeb – elementów oferty anglojęzycznej.
- B.** Modernizacja i poszerzanie możliwości rozwijania zainteresowań naukowych studentów, w tym poprzez formy aktywności projektowej i środowiskowej.
- C.** Doskonalenie efektów kształcenia zgodnie z obowiązującymi ramami kwalifikacji oraz wymaganiami dla profilu praktycznego.
- D.** Doskonalenie wewnętrznego systemu jakości kształcenia, w tym ewaluacji zajęć, analiz efektów uczenia się oraz działań doskonalących.
- E.** Doskonalenie kwalifikacji zawodowych i pedagogicznych kadry dydaktycznej oraz rozwój kompetencji w zakresie nowoczesnych metod kształcenia.
- F.** Zwiększenie stopnia zaangażowania interesariuszy zewnętrznych w proces modernizacji i realizacji programów kształcenia w celu lepszego dostosowania sylwetki absolwenta do potrzeb rynku pracy.
- G.** Stosowanie nowoczesnych rozwiązań technologicznych, pedagogicznych oraz organizacyjnych w procesie kształcenia, w tym rozwiązań cyfrowych wspierających dydaktykę i komunikację akademicką.
- H.** Powiązanie aktywności naukowej i projektowej z dydaktyką w zakresie zgodnym z profilem Uczelni.

### **3. Rozwój współpracy z otoczeniem gospodarczym i naukowym**

**A.** Inicjowanie wspólnych z otoczeniem społeczno-gospodarczym projektów edukacyjnych i w miarę możliwości – projektów naukowych i rozwojowych.

**B.** Budowa środowiska współpracy (sieciowego) z innymi ośrodkami akademickimi, w zakresie sprzyjającym rozwojowi jakości kształcenia i rozwoju kadry.

**C.** Konsolidacja działań edukacyjnych i rozwojowych w ramach współpracy z ośrodkami akademickimi (publicznymi i niepublicznymi), w zakresie zgodnym z misją i profilem WWSI.

### **4. Rozwój kapitału społecznego Uczelni**

**A.** Rozwój kapitału społecznego WWSI poprzez wspieranie aktywności studentów i pracowników, w tym działalności kół naukowych oraz organizację wydarzeń integrujących społeczność akademicką.

**B.** Tworzenie warunków i systemu motywacji do budowania postaw przedsiębiorczości, kreatywności oraz innowacyjności wśród studentów i pracowników.

### **5. Doskonalenie współpracy międzynarodowej**

**A.** Udział w międzynarodowych projektach edukacyjnych i – w miarę możliwości – badawczych.

**B.** Zwiększanie wymiany międzynarodowej w ramach programów i inicjatyw wspierających mobilność akademicką.

**C.** Poszerzanie zakresu współpracy międzynarodowej z wykorzystaniem dostępnych form współpracy akademickiej (np. wizyt naukowych/dydaktycznych), adekwatnie do profilu Uczelni.

### **6. Doskonalenie procesu zarządzania Uczelnią**

**A.** Kreowanie przyjaznych i efektywnych relacji wewnętrznych oraz zewnętrznych, tożsamości oraz unikatowej kultury organizacyjnej WWSI.

**B.** Doskonalenie konkurencyjności Uczelni na rynku edukacyjnym poprzez rozwój jakości kształcenia, modernizację oferty i rozwój współpracy z otoczeniem, przy zachowaniu transparentności działań.

**C.** Doskonalenie wizerunku i strategii promocji wizerunku Uczelni, w tym komunikacji osiągnięć i działań rozwojowych.

W ramach doskonalenia procesu zarządzania Uczelnią w latach 2021–2025 rozwija również rozwiązania wspierające organizację procesu kształcenia i obsługę społeczności akademickiej,

w tym narzędzia cyfrowe, z zachowaniem zasad ochrony danych i bezpieczeństwa informacji (jako element poprawy sprawności procesów i jakości obsługi).

## **Monitorowanie realizacji strategii**

Realizacja Strategii 2021-2025 jest monitorowana w oparciu o mechanizmy właściwe dla systemu zapewniania jakości kształcenia oraz nadzoru organizacyjnego, obejmujące w szczególności:

- wyniki ewaluacji zajęć i opinie studentów,
- okresowe przeglądy programów kształcenia i efektów uczenia się,
- analizę funkcjonowania rozwiązań organizacyjnych i cyfrowych wspierających proces kształcenia,
- ocenę działań w obszarze współpracy z otoczeniem oraz umiędzynarodowienia,
- analizę zgodności działań z przepisami i regulacjami Uczelni.

Wnioski z monitoringu stanowią podstawę do działań doskonalących oraz aktualizacji planów operacyjnych Uczelni.

## **Postanowienia końcowe**

Strategia Rozwoju WWSI na lata 2021-2025 ma charakter dokumentu ramowego. Szczegółowe działania wdrożeniowe są realizowane poprzez plany operacyjne, programy doskonalenia jakości oraz inicjatywy rozwojowe podejmowane przez właściwe jednostki organizacyjne Uczelni. Strategia może podlegać aktualizacji w przypadku istotnych zmian uwarunkowań prawnych, technologicznych lub organizacyjnych.